



СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Павинского муниципального района Костромской области, Координационным советом профсоюзов Павинского муниципального района Костромской области, работодателями Павинского муниципального района Костромской области на 2019-2021 годы и продления срока его действия

Администрация Павинского муниципального района Костромской области (далее - Администрация),

Координационный совет профсоюзов Павинского района Костромской области (далее - Профсоюзы),

работодатели на территории Павинского района Костромской области (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Костромской области, пришли к соглашению о нижеследующем.

1. Внести в Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Павинского муниципального района Костромской области, Координационным советом профсоюзов Павинского муниципального района Костромской области, работодателями Павинского муниципального района Костромской области на 2019-2021 годы следующие изменения:

1) заголовок изложить в следующей редакции:

«Соглашение о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Павинского муниципального района Костромской области, Координационным советом профсоюзов Павинского муниципального района Костромской области, работодателями Павинского муниципального района Костромской области на 2019-2024 годы»;

2) в разделе «Общие положения» в абзаце первом (и далее по тексту) слова «2019-2021 годы» заменить словами «2019-2024 годы»;

3) раздел «Общие положения» дополнить абзацем следующего содержания:

«Стороны признают необходимым совместные усилия, направленные на преодоление экономических, социальных и иных последствий распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, а также иных инфекционных заболеваний»;

4) в разделе 1, подпункт 1.11 изложить в следующей редакции:

«Установить следующие критерии оценки выполнения сторонами данного раздела Соглашения:

а) индекс промышленного производства (в % к предыдущему году):

- 2019 год – 100,9%;

- 2020 год – 101,1%;

- 2021 год - 101,7%.

- 2022 год – 104,2%

- 2023 год – 104,7%

- 2024 год – 103,1%

б) достижение показателей валового регионального продукта (в % к предыдущему году в сопоставимых ценах):

- 2019 год -100%;

- 2020 год - 101,1%;
- 2021 год – 101,6%.
- 2022 год – 102,8%
- 2023 год – 102,9%
- 2024 год – 103%

в) обеспечение объема инвестиций (в основной капитал) за счет всех источников финансирования (% к предыдущему году в сопоставимых ценах):

- 2019 год – 100,8%;
- 2020 год -101,3%;
- 2021 год – 101,7%.
- 2022 год – 107,3%
- 2023 год – 108,6%
- 2024 год – 109,3%

г) обеспечение роста среднемесячной заработной платы работников (% к предыдущему году):

- 2019 год – 105%;
- 2020 год - 105%;
- 2021 год – 106,2%.
- 2022 год – 106,0%
- 2023 год – 106,5%
- 2024 год – 106,5%

д) увеличение числа прибыльных предприятий;

е) снижение задолженности по налогам и сборам организаций Павинского муниципального района;

ж) обеспечение исполнения плановых бюджетных назначений налоговых и неналоговых доходов бюджета.

5) В разделе 2 «Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения» подпункт 2.23 изложить в следующей редакции:

«Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

а) в среднем по району:

- уровень общей безработицы (по методологии МОТ)

- в 2019 году не более 5,3%;
- в 2020 году не более 5,2%;
- в 2021 году не более 5,1%.
- в 2022 году не более 5,1%
- в 2023 году не более 5,0%
- в 2024 году не более 5,0%

- уровень регистрируемой безработицы

- в 2019 году не более 0,63%;
- в 2020 году не более 0,62%;
- в 2021 году не более 0,61%.
- в 2022 году не более 0,71%
- в 2023 году не более 0,71%
- в 2024 году не более 0,70%

доля выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования Костромской области, трудоустроившихся по специальности на территории области, - не менее 70% от общего числа трудоустроенных;

- коэффициент напряженности на рынке труда на одну вакансию

- в 2019 году 0,7;
- в 2020 году 0,6;
- в 2021 году 0,5.

в 2022 году 0,5;

в 2023 году 0,5

в 2024 году 0,5

-увеличение числа созданных рабочих мест, объема средств, выделенных на обучение персонала, численности работников, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации»

5) в разделе 3:

п.3.5. изложить в следующей редакции:

«предпринимают меры по доведению среднемесячной заработной платы работников до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Костромской области»;

в п.3.13 слово «социальных» исключить;

п.3.16. изложить в следующей редакции:

«устанавливают следующие критерии оценки выполнения Сторонами раздела 3 «Оплата труда, доходы и уровень жизни населения» настоящего Соглашения:

уровень среднемесячной заработной платы по Павинскому муниципальному району Костромской области –

в 2019 году – не менее 24604,0 рублей;

в 2020 году – не менее 25834,5 рублей;

в 2021 году – не менее 27384,6 рублей.

в 2022 году – не менее 36 543,8 рублей;

в 2023 году – не менее 38 919,2 рублей;

в 2024 году – не менее 41 448,9 рублей»

п. 3.17. изложить в следующей редакции:

«предпринимает меры, направленные на повышение заработной платы работников бюджетной сферы, в целях обеспечения устойчивого роста реальных доходов граждан в ходе реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

п. 3.19. изложить в следующей редакции:

«предусматривает в районном бюджете и рекомендует сельским поселениям предусмотреть в бюджетах средства на повышение заработной платы для реализации мер, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

п. 3.31 изложить в следующей редакции:

«во внебюджетном секторе экономики устанавливают размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, на уровне федерального минимального размера оплаты труда. Более высокий размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников устанавливается в региональных (территориальных) отраслевых соглашениях, коллективных договорах»;

п. 3.38. изложить в следующей редакции:

«устанавливают размеры, порядок и условия оплаты нерабочих праздничных дней сельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки. Размер вознаграждения за нерабочие праздничные дни указанной категории работников, в которые они не привлекались к работе, устанавливают в размере 2/3 средней заработной платы работника (но не менее их дневной тарифной ставки) за каждый нерабочий праздничный день. Более высокий

размер вознаграждения за нерабочие праздничные дни устанавливается в региональных (территориальных) отраслевых соглашениях, коллективных договорах»;

абзац восьмой пункта 3.42. признать утратившим силу;

б) в разделе 4 «Социальная поддержка населения»

в п.4.26. после слов «профсоюзных здравницах» дополнить словами «Костромской области»

7) в разделе «Охрана труда и окружающей среды»:

в п. 5.25 после слова «создание» дополнить словом «совместных»;

в п. 5.42 после слова «создавать» дополнить словом «совместные»;

п. 5.51 изложить в следующей редакции:

«обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением законодательства в области охраны труда и экологической безопасности»;

8) Раздел 6. Дополнить разделом 6¹ следующего содержания:

«6¹. Обязательства Сторон в области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и других инфекционных заболеваний

6¹.1. Совместные обязательства Сторон:

1) в условиях пандемии проводят обмен соответствующей информацией в сокращенные сроки;

6¹.2. Обязательства Администрации:

1) включает представителя профсоюзов в муниципальный оперативный штаб по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

2) включает профсоюзные организации в перечень организаций, осуществляющих работу в условиях режима повышенной готовности;

3) сохраняет меры поддержки промышленности, сельского хозяйства и транспорта;

6¹.3. Обязательства Профсоюзов:

1) проводят профсоюзный контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты;

2) проводят профсоюзный мониторинг соблюдения трудовых прав работников, в том числе своевременной и в полном объеме выплаты зарплаты в организациях, сокращения численности и (или) штата работников, введения простоев и режимов неполного рабочего времени;

3) проводят разъяснительную работу с членами профсоюзов о правилах безопасного труда в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

4) информируют работников об особенностях трудовых отношений в условиях режима повышенной готовности, о мерах государственной поддержки.

6¹.4. Обязательства Работодателей:

1) производят своевременно и в полном объеме предусмотренные законодательством выплаты стимулирующего характера за выполнение особо важных работ медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19);

2) в целях соблюдения прав работников, предусмотренных статьей 188 и частью первой статьи 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливают порядок выплаты и размер компенсации за использование личного имущества (использование оборудования и других технических средств, а также расходов, связанных с их использованием) работникам, осуществляющим и (или) осуществлявшим трудовую деятельность в период действия режима повышенной готовности на территории Костромской области в дистанционном (удаленном) режиме;

3) предусматривают в коллективных договорах оказание целевой материальной помощи работнику в случае его болезни, вызванной новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) в период пандемии;

4) в период распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) принимают меры по сохранению действующих и созданию новых рабочих мест с безопасными условиями труда;

5) создают условия дистанционной (удаленной) работы для работников 60 лет и старше, беременных женщин, а также граждан, имеющих хронические заболевания, в период действия режима повышенной готовности;

6) обеспечивают исполнение установленных требований и рекомендаций по работе в условиях риска распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

7) содействуют обследованию работников на новую коронавирусную инфекцию (COVID-19), их вакцинации;

8) в соответствии с санитарными нормами Роспотребнадзора обеспечивают работников средствами индивидуальной защиты;

9) совместно с Профсоюзами формируют План профилактических мер по защите работников от рисков заражения новой коронавирусной инфекцией;

10) совместно с Профсоюзами принимают меры по техническому оснащению территориальных и первичных профсоюзных организаций для проведения мероприятий в онлайн-режиме;

11) совместно с Профсоюзами предусматривают (устанавливают) в соглашениях, коллективных договорах, локальных нормативных актах предоставление двух оплачиваемых дней отдыха, а также с учетом финансово-экономического положения работодателя иные повышенные или дополнительные гарантии работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19.));

9) В разделе 7 п. 7.14. после слов «коллективных договоров при» дополнить словами «представлении и»;

п. 7.20. признать утратившим силу;

п.7.24. изложить в следующей редакции:

«учитывать мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые отношения»;

в п. 7.29 слова «2019-2021 годы» заменить словами «2019- 2024 годы»;

п.7.41. изложить в следующей редакции:

«б) обеспечивают выполнение существующего порядка перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету на основании письменного заявления работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выплатой заработной платы. Обязуются не допускать задолженности по перечислению профсоюзных взносов, ликвидировать имеющуюся задолженность за предыдущие годы»;

абзац третий пункта 7.46. изложить в следующей редакции:

«при заключении коллективных договоров предусматривают для освобожденных профсоюзных работников и работников аппарата выборных профсоюзных органов социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные для работников данной организации, а также обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также с учетом финансово-экономического положения организации предусматривают обеспечение не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка»;

10) В разделе 8. п. 8.1 изложить в следующей редакции:

«Настоящее Соглашение вступает в силу через 10 дней после официального опубликования, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года, и действует до 31 декабря 2024 года»;

2. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Павинского муниципального района Костромской области, Координационным советом профсоюзов Павинского муниципального района

Костромской области, работодателями Павинского муниципального района Костромской области на 2019-2021 годы.

3. Настоящее соглашение вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

4. Условия Соглашения о социальном партнерстве в сфере труда между администрацией Павинского муниципального района Костромской области, Координационным советом профсоюзов Павинского муниципального района Костромской области, работодателями Павинского муниципального района Костромской области на 2019-2021 годы, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.

5. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Подписи Сторон

От администрации

Заместитель главы администрации

Павинского муниципального района

Координатор трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений в Павинском районе

Костромской области _____ А.А. Аверкиев

дата подписания

печать

От профсоюзов

Координатор стороны профсоюзов в

трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений в Павинском районе

Костромской области _____ В.А.Перминова

дата подписания

печать

От работодателей

Координатор стороны работодателей

трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений ООО «СВИСС КРОНО Леспром»,

член областного объединения работодателей

«Костромской союз промышленников»,

генеральный директор _____ А.Н. Коновалов

дата подписания

печать